

## ALGEMENE VOORWAARDEN

### VIDEOSOLL.COM

#### Artikel 1. Definities.

Videosoll.com:

Trignet Multimedia is eigenaar en exploitant van de handelsnamen, Website(s) en merknamen www.trignet.com en www.Videosoll.com; hierna te noemen Videosoll.com.

#### Website:

de website van Videosoll.com, te bereiken via de domeinnamen www.videosoll.com .

#### Werkgever:

de (rechts)persoon c.q. de rechtsgeldige vertegenwoordiger van de (rechts)persoon die Videosoll.com wenst te gebruiken voor het zoeken naar potentiële kandidaten.

#### Werkzoekende:

de natuurlijke persoon die potentieel kandidaat is voor de arbeidsmarkt en gebruik maakt van Videosoll.com door plaatsing van zijn/haar videofilm en Curriculum Vitae op de website van Videosoll.com;

#### Overeenkomst Werkgever:

de overeenkomst tussen Videosoll.com en een Werkgever inzake de aangeboden pakketten en/of diensten van Videosoll.com waaronder het zoeken naar potentiële kandidaten in de database, het bezichtigen van videoclips van geselecteerde kandidaten en het plaatsen van vacatures;

#### Overeenkomst Werkzoekende:

de overeenkomst tussen Videosoll.com en een Werkzoekende, inzake zijn/haar geplaatste videoclip en Curriculum Vitae in de database van Videosoll.com;

#### Persoonsgegevens:

door de Werkzoekende te verstrekken gegevens die tot zijn of haar persoon herleidbaar zijn, waaronder, maar niet beperkt tot, naam, adres, woonplaats gegevens en e-mailadres;

#### Overmacht:

elke, van de wil van Videosoll.com, onafhankelijke omstandigheid, waardoor het nakomen van verplichtingen door Videosoll.com jegens derden geheel of gedeeltelijk wordt verhinderd of waardoor de nakoming van verplichtingen in redelijkheid niet van Videosoll.com kan worden verlangd.

#### Artikel 2. Toepasselijkheid.

2.1. Deze algemene voorwaarden van Videosoll.com zijn van toepassing op de toegang en het gebruik van Videosoll.com

2.2. De toepasselijkheid van andere algemene voorwaarden is uitgesloten, tenzij uitdrukkelijk overeengekomen.

#### Artikel 3. Doelstelling Videosoll.com

3.1. Videosoll.com biedt werving en selectiediensten en biedt Werkgevers en Werkzoekenden een platform om elkaar te ontmoeten met als doel om te bemiddelen naar werk. Werkzoekenden kunnen zich aan potentiële Werkgevers presenteren met hun videoclip. Werkgevers kunnen zelf selecties maken op de Website(s) en op die wijze kennis maken met Werkzoekenden die voldoen aan de door de Werkgever gestelde functionele criteria.

3.2. Videosoll.com zorgt voor de technische middelen en het platform voor Werkgevers en Werkzoekenden, zoals genoemd in lid 1 en is geen partij bij een eventuele arbeidsovereenkomst tussen Werkgever en Werkzoekende.

3.3. Videosoll.com is gerechtigd om de exploitatie van Videosoll.com, geheel of gedeeltelijk uit te besteden aan derden.

#### Artikel 4. Overeenkomst Werkgever.

4.1. Om gebruik te kunnen maken van de dienstverlening van Videosoll.com ontvangt Werkgever een overeenkomst. Werkgever draagt zorg voor een de juiste en actuele gegevensverstrekking waaronder naam/adres en woonplaatsgegevens. Door ondertekening van deze overeenkomst gaat Werkgever akkoord met deze algemene voorwaarden. Aangeboden diensten en/of pakketten zijn onder meer, maar niet beperkt tot, het zoeken naar potentiële kandidaten in de database van Videosoll.com en het bezichtigen van videofilms van geselecteerde kandidaten.

#### Artikel 5. Overeenkomst Werkzoekende.

5.1. Een werkzoekende kan zich met persoonsgegevens inschrijven op de Website. Daarbij draagt Werkzoekende zorg voor de juiste en actuele gegevensverstrekking waaronder, maar niet beperkt tot, naam/adres/woonplaats gegevens en alle informatie met betrekking tot zijn/haar curriculum Vitae.

5.2. De Overeenkomst Werkzoekende is gesloten indien de inschrijving van de Werkzoekende, op Videosoll.com is geplaatst. Werkzoekende geeft een akkoord verklaring waarin de wederzijdse rechten en plichten verwijzen naar en bindend zijn aan deze Algemene Voorwaarden.

5.3. Videosoll.com behoudt zich het recht voor om Werkzoekenden te verwijderen van Videosoll.com in geval de Werkzoekende zich niet houdt aan de overeengekomen bepalingen en Algemene Voorwaarden en daarmee schade kan berokkenen aan derden.

#### Artikel 6. Intellectueel eigendom.

6.1. De intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot Videosoll.com, waaronder begrepen de teksten, afbeeldingen, vormgeving, foto's, beeld- en/of geluidsmateriaal, formats, software, merken, domeinnamen, berusten bij Videosoll.com respectievelijk haar contractanten, zijnde Werkgever en/of Werkzoekenden en/of leveranciers.

6.2. Videosoll.com is niet aansprakelijk voor de inhoudelijke presentatie van Werkzoekenden, curriculum vitae's, noch voor de schending van rechten van derden door openbaarmaking van voornoemde gegevens op Videosoll.com.

6.3. Het is derden verboden om Videosoll.com de gehele of gedeeltelijke inhoud te verveelvoudigen, openbaar te maken, dan wel ter beschikking te stellen aan derden, behoudens het bekijken van Videosoll.com voor eigen gebruik. Op al het vertoonde filmmateriaal berust copyright op naam Videosoll.com. Het is derden tevens verboden om de Website Videosoll.com te verminken, vervormen dan wel op andere wijze onrechtmatige handelingen te verrichten op of met deze Website.

#### Artikel 7. Gebruik Persoonsgegevens.

7.1. Het gebruik van (persoon)gegevens die via Videosoll.com, openbaar zijn geworden waaronder, maar niet beperkt tot, e-mailadressen, is enkel en alleen toegestaan in het kader van het doel van Videosoll.com, namelijk het bemiddelen naar werk.

7.2. Het is onder geen beding toegestaan om een substantieel gedeelte van de inhoud van de persoonsgegevens uit de databank(en) op te vragen en te hergebruiken en/of niet-substantiële delen van de inhoud van de databank(en) herhaald en systematisch op te vragen en te hergebruiken in de zin van de Databankenwet.

7.3. Indien (gedeeltelijk) in strijd wordt gehandeld met het bepaalde in dit artikel verbeurt de overtreder, zonder nadere waarschuwing of ingebrekestelling en

zonder dat daartoe rechterlijke tussenkomst is vereist, een direct opeisbare boete van €2.000,- (zegge: tweeduizend euro) per gebeurtenis, waarbij het gebruik van een onderdeel van de persoonsgegevens geldt als één gebeurtenis, zulks onverminderd het bepaalde in Hoofdstuk I, artikel 10. Uitsluiting.

#### **Artikel 8. Aansprakelijkheid.**

8.1. Videosoll.com sluit iedere aansprakelijkheid uit voor welke schade dan ook, direct en/of indirect, op enige wijze ontstaan door en/of voortvloeiend uit het gebruik van Videosoll.com.

8.2 Bij inschrijving in de database van Videosoll.com kan een Werkzoekende de mate van vertrouwelijkheid van de persoonsgegevens zelf kiezen. Videosoll.com is niet aansprakelijk voor de keuze van Werkzoekende of de gevolgen die hieruit voortvloeien.

8.3 De in deze algemene voorwaarden opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid voor directe en/of indirecte schade gelden niet indien de schade te wijten is aan opzet of grove schuld van Videosoll.com met betrekking tot Videosoll.com. In die gevallen is de aansprakelijkheid van Videosoll.com gemaximeerd tot een bedrag van €25.000,- (zegge: vijfentwintigduizend euro).

#### **Artikel 9. Vrijwaring.**

Werkgever en/of Werkzoekende vrijwaart Videosoll.com voor alle aanspraken van derden in verband met de informatie, plaatsing, inhoud en gegevens die door Werkgever en/of Werkzoekende op Videosoll.com. worden geplaatst c.q. verstrekt. Videosoll.com is niet verantwoordelijk voor eventuele rechten die rusten op het beeld- of geluidsmateriaal.

#### **Artikel 10. Uitsluiting.**

Videosoll.com behoudt zich het recht voor om een ieder uit te sluiten van elk gebruik van Videosoll.com, waaronder maar niet beperkt tot degene die op enige wijze in strijd handelt met de wet, openbare orde, goede zeden en deze algemene voorwaarden.

#### **Artikel 11. Verwijzingen.**

11.1. Videosoll.com bevat verwijzingen (bijvoorbeeld door middel van een hyperlink, banner of button) naar websites van derden. Videosoll.com heeft geen zeggenschap over deze websites en is niet verantwoordelijk voor de inhoud van deze websites, of de levering van producten of diensten van derden. Bij gebruik van deze websites zijn de algemene voorwaarden van deze websites van toepassing, tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen.

11.2. Indien gebruik wordt gemaakt van diensten van externe dienstverleners dan zijn de privacyregels van deze dienstverleners van toepassing. Videosoll.com is niet verantwoordelijk voor de rechtshandelingen c.q. het beleid van deze dienstverleners.

#### **Artikel 12. Beveiliging.**

12.1. Videosoll.com spant zich naar alle redelijkheid in haar systemen te beveiligen tegen verlies en/of tegen enige vorm van onrechtmatig gebruik en legt hiervoor passende technische en organisatorische maatregelen ten uitvoer.

12.2. In het geval communicatie geschiedt tussen Videosoll.com en Werkgever en Werkzoekende met behulp van elektronische middelen, zoals e-mail en andere vormen van dataverkeer, dan zullen beide partijen zorgdragen voor een standaard virusprotectie. Videosoll.com is jegens Werkgever en Werkzoekende niet aansprakelijk voor eventuele schade die het gevolg is van de verzending van virussen en/of andere onregelmatigheden in de elektronische communicatie, en voor niet of beschadigd ontvangen berichten.

12.3 Werkgever en Werkzoekende dienen het eigen computersysteem zodanig te beveiligen dat derden geen ongeautoriseerde toegang verschaft kan worden.

#### **Artikel 13. Overmacht.**

13.1. Videosoll.com is niet gehouden tot het nakomen van een of meer verplichtingen indien zij daartoe verhinderd is als gevolg van Overmacht.

#### **Artikel 14. Betaling/incasso.**

14.1. Betaling door Werkgever aan Videosoll.com in het kader van een abonnementsaanvraag dient plaats te vinden binnen veertien dagen na factuurdatum.

14.2. Indien Videosoll.com genoodzaakt is ter inning van aan haar verschuldigde bedragen (rechtskundige) bijstand in te roepen, zullen alle daarvoor gemaakte kosten, zowel buitengerechtigde als gerechtigde, door Werkgever aan Videosoll.com worden vergoed.

14.3. Tenzij anders overeengekomen, zullen door de Werkgever aan Videosoll.com gedane betalingen niet worden gerestitueerd bij tussentijdse beëindiging van de Overeenkomst.

14.4. Bij ondertekening van het arbeidscontract tussen Werkgever en Werkzoekende, brengt Videosoll.com de vooraf schriftelijk overeengekomen bemiddelingsfee in rekening (ook als Werkzoekende in dienst treedt bij een zuster- of moederorganisatie van Werkgever). Bij eventuele ontbinding van het arbeidscontract tussen Werkgever en Werkzoekende vindt geen restitutie van de bemiddelingsfee plaats (ongeacht de looptijd van het contract of de oorzaak van de ontbinding).

14.5. Videosoll.com behoudt zich het recht voor de prijzen van de dienst(en) en andere producten te wijzigen of te herzien.

#### **Artikel 15. Gebruik wachtwoord**

15.1. Videosoll.com zal ernaar streven om binnen een werkdag na totstandkoming van de Overeenkomst de Werkgever een wachtwoord - hyperlink te verschaffen.

15.2. Werkgever is slechts gerechtigd de door Videosoll.com toegekende wachtwoord te verstrekken aan haar eigen werknemers, die het Wachtwoord nodig hebben ter vervulling van de werving - en selectieactiviteiten van Werkgever.

15.3. Wanneer een of meerdere werknemers, aan wie het wachtwoord door de Werkgever is verstrekt niet langer voor Werkgever werkzaam zijn, zal de Werkgever Videosoll.com hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen. In dit geval zal Videosoll.com aan Werkgever een nieuw Wachtwoord - hyperlink verstrekken.

15.4. Voorts staat de Werkgever er voor in dat deze werknemers het Wachtwoord slechts ten behoeve van de werving- en selectieactiviteiten van Werkgever zullen gebruiken.

15.5. Videosoll.com heeft de bevoegdheid om alle vormen van schade, waaronder mede begrepen inkomstenderving en alle overige kosten als gevolg van ongeautoriseerd gebruik en alle andere vormen van misbruik van het Wachtwoord aan de Werkgever in rekening te brengen.

### **PRIVACYBELEID**

#### **Artikel 16. Algemeen**

16.1 Videosoll.com respecteert en beschermt de privacy van alle gebruikers van de Website van Videosoll.com.

Videosoll.com spant zich naar alle redelijkheid in om er zorg voor te dragen dat alle persoonlijke informatie die aan haar wordt verstrekt altijd vertrouwelijk zal worden behandeld en alleen zal worden gebruikt voor de doeleinden, zoals die in dit Privacybeleid zijn omschreven.

#### **Artikel 17 Doeleinden**

17.1. Het doel van het plaatsen van uw persoonlijke gegevens, uw CV en videofilm, op de Website is om Werkgevers in staat te stellen contact met u op te nemen met als doel bemiddeling naar werk of freelance werkzaamheden.

Met het plaatsen van uw gegevens op de Website biedt u Werkgevers de mogelijkheid uw persoonlijke gegevens te selecteren en te bekijken en contact met u op te nemen. Videosoll.com zal uw gegevens verder niet aan derden verstrekken zonder uw voorafgaande toestemming, tenzij zij daartoe gehouden is op grond van een wettelijke bepaling.

#### **Artikel 18. Gebruik van Persoonsgegevens.**

18.1. Videosoll.com legt de Persoonsgegevens, die door gebruikers worden ingevuld voor het gebruikmaken van Videosoll.com. in haar database vast. Ook de videoclips van de Werkzoekenden worden in een database opgeslagen.

18.2. Door gebruikmaking van Videosoll.com is Werkgever en/of Werkzoekende akkoord dat Persoonsgegevens verwerkt worden voor activiteiten op het gebied van analyse en site verbetering en incidentele toezending van relevante (product)informatie van Videosoll.com, in samenwerking met haar partners of afnemers. Persoonsgegevens zullen niet aan derden worden verstrekt behoudens wanneer hiervoor een technische noodzaak is en behoudens het onder artikel

18.3. Videosoll.com kan zogenoemde cookies of andere technische maatregelen gebruiken om ervaring met Videosoll.com te personaliseren waarbij ook het wachtwoord van de gebruiker kan worden opgeslagen.

18.4. In het kader van het tegengaan van misbruik van Videosoll.com zullen naar aanleiding van een onderbouwd verzoek Persoonsgegevens van gebruikers van Videosoll.com ter beschikking worden gesteld aan opsporingsambtenaren en/of instanties die zijn belast met rechtshandhaving. Tevens kunnen in het genoemde kader IP- adressen ter beschikking worden gesteld.

**Artikel 19. Diversen.**

19.1. Indien en voorzover enige bepaling van de algemene voorwaarden nietig wordt verklaard of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van de algemene voorwaarden onverminderd van kracht blijven.

19.2. Deze algemene voorwaarden kunnen te allen tijde door Videosoll.com worden gewijzigd en zijn direct beschikbaar op Videosoll.com. Gewijzigde algemene voorwaarden zijn direct van toepassing.

Op deze Algemene voorwaarden is Nederlands recht van toepassing. Alle eventuele geschillen worden voorgelegd aan de daartoe bevoegde rechter te Zwolle.

© 2009 Videosoll.com, Zwolle

Alle rechten voorbehouden

**Videosoll.com is onderdeel van Trignet Multimedia**

**Adresgegevens Post:** Prof.K.Schilderhof 26 8264 BN Kampen **K.v.K.** Zwolle 05077235 **ABN AMRO** nr.50 49 59 980

**T** + 31 (0) 383 324 328 **F** + 31 (0) 383 324 328 **E** info@videosoll.com **BTW:** NL 1381.13.166.B02

